



## ISTITUTO COMPRENSIVO "DANTE ALIGHIERI"

Piazzale Unicef, 1 – 34079 STARANZANO (GO)

Tel.: 0481711140 - Fax: 0481713192 - Cod. meccanografico: GOIC807001 - Cod. Fiscale: 81004390316

Sito web: <http://icstaranzano.goiss.it> - E-mail: [goic807001@istruzione.it](mailto:goic807001@istruzione.it) - PEC: [goic807001@pec.istruzione.it](mailto:goic807001@pec.istruzione.it)

Prot. n. 1566/A26

Staranzano, 8 marzo 2019

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2018/19 (art. 6, comma 6 del CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### PREMESSA

L'ipotesi della Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata stipulata in osservanza dei sottoelencati dispositivi:

- ❖ Circolare M.E.F. n.25 del 19/07/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- ❖ Art. 40, co.3-sexies, 1 periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartimento Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.
- ❖ Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- ❖ Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- ❖ Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L.135/2012: informativa sindacale.
- ❖ Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.

#### RELAZIONE

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione ipotesi d'accordo e sigla il 7 marzo 2019
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2018/2019

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL SCUOLA - CISL SCUOLA - GILDA/UNAMS - UIL SCUOLA Rappresentanze di OO.SS. firmatarie CISL SCUOLA <b>RSU</b> - CISL SCUOLA            Burri Deborah - CISL SCUOLA            Colautti Gianpietro - GILDA/UNAMS          Chiara Vettach
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA con contratto a t.i. e a t.d.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p><b>a) Le relazioni e i diritti sindacali</b>          La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.          La materia concerne i modelli delle relazioni sindacali, gli strumenti di relazione, l'organizzazione del servizio in occasione di assemblee sindacali e sciopero, i criteri per la fruizione di permessi sindacali, l'agibilità sindacale all'interno della scuola</p> <p><b>b) Trattamento economico accessorio</b>          Vengono individuati i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.L.vo N. 165/2001, al personale docente ed ATA</p> <p><b>c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro</b>          Vengono individuate le figure chiave del processo di prevenzione e protezione dai rischi presenti negli edifici scolastici.</p>
<b>Rispetto dell'iter: Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto siglato il 9/03/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto integrativo d'istituto sia la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. La Certificazione attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimenti non dovuti per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:	Predisposto in data 21/06/2016
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>          La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</li> </ul>	

## MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili).*

L'Istituto Comprensivo "Dante Alighieri" di Staranzano mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici. In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per elaborare il P.T.O.F. delle priorità, traguardi e obiettivi di processo individuati nel RAV e nel Piano di Miglioramento, dei bisogni del territorio in cui opera, delle linee guida predisposte dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. L'Obiettivo strategico della scuola è l'innovazione e la costruzione, attraverso la Didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni il successo formativo.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale. Tale scelta connota la fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:

- il diritto all'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa;
- la formazione del personale e le competenze professionali;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001. In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019.

### **Lettera A)** Illustrazione delle disposizioni dell'ipotesi del contratto integrativo di Istituto siglato in data 07/03/2019.

#### Analisi delle finalizzazioni:

##### PESONALE DOCENTE

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2 lettera a) CCNL 29/11/2007)

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ( art. 88, comma 2, lettera f ) CCNL 29/11/2007)

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)

##### PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

Compenso per il DSGA titolare e il sostituto del DSGA e quota fissa e variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL29/11/2007)

Incarichi specifici (art 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dell'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

### **Lettera B):** Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con nota M.I.U.R. prot. n. 19270 dd. 28/09/2018 sono state definite le assegnazioni per il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2018/19 in acconto, ammontanti al totale M.O.F. per il periodo settembre 2018 -agosto 2019, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico). Ai fini del rispetto della trasparenza, le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno, di indicare gli importi totali, definiti sui parametri dell'Intesa ARAN-MIUR, introducendo, comunque la clausola di salvaguardia nelle more dell'effettivo accreditamento delle risorse assegnate.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (P.T.O.F. e Piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

- **Area delle attività didattiche e di progetto:**

Svolgimento delle attività didattiche previste dal P.T.O.F. sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: attività di progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, orientamento, attività di formazione od aggiornamento in servizio riconosciute dal collegio e finalizzate all'attuazione del P.T.O.F., scambi con l'estero, visite o viaggi di istruzione, etc..

- **Area dell'organizzazione della didattica:**

Parametri per la retribuzione dei collaboratori del dirigente; delle figure strumentali, dei coordinatori di plesso e/o di progetto, etc.

- **Area dell'organizzazione dei servizi:**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni. In materia di vigilanza e assistenza, in osservanza di quanto previsto dal P.T.O.F è stato necessario prevedere il riconoscimento degli incarichi specifici, come da tabella allegata. Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze e si prefigge di rispondere positivamente alle emergenze che eventualmente avranno ad insorgere nel corso dell'anno scolastico. E' prevista la retribuzione per il personale A.T.A. impegnato, sia per organizzazione sia per supporto, in attività progettuali finanziate con risorse diverse dal M.O.F. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi Amministrativi e Funzionali con riferimento alle istanze progettuali supportate e condivise con il territorio.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse, ma si propone l'obiettivo di supportare la qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro anche in riferimento all'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione di servizi amministrativi, tecnici, di igiene, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste sono discusse e verificate, in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, e valutate dal Dirigente Scolastico attraverso il monitoraggio in itinere e la documentazione relativa ai risultati raggiunti delle attività effettivamente svolte. Il M.O.F. costituito, per l'anno scolastico 2018/2019, viene suddiviso in base alla percentuale di 71/29 tra docenti e personale ATA in organico di diritto ed utilizzato per le voci M.I.U.R. – M.E.F. riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico – Finanziaria".

Le risorse del F.M.O.F. per l'a.s. 2018/19, pertanto, sono le seguenti:

**COMPOSIZIONE del FONDO dell'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Punti erogazione (n. 3)	7.808,64	5.884,43
Posti titolari (n. 76 doc + n. 18 ata)	32.017,85	24.128,00
<b>TOTALE FIS</b>	<b>39.826,49</b>	<b>30.012,43</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F. (art. 33) (CCNL)29/11/07))</b>	<b>5.894,75</b>	<b>4.442,16</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA</b>	<b>2.899,80</b>	<b>2.185,23</b>
<b>AREE A RISCHIO</b>	<b>1.572,73</b>	<b>1.185,18</b>
<b>Totale Risorse fisse per certificazione</b>	<b>50.193,77</b>	<b>37.825,00</b>
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI	2.662,80	2.006,63
ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED. FISICA	1.372,79	1.034,51
<b>TOTALE F.M.O.F. a.s. 2018/19 (come nota MIUR 19270/2018)</b>	<b>54.229,36</b>	<b>40.886,14</b>

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Stato	Lordo dipendente in €
Risorse fisse	50.193,77	37.825,00
Risorse variabili	760,66	573,22
Totale dotazione sottoposto a certificazione	50.954,43	38.398,22

#### Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale con orario aggiuntivo di lavoro.

#### Lettera C): Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto abroga e sostituisce tutte le precedenti. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.

**Lettera D):** illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011e non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

**Lettera E):** Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011e non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009

**Lettera F):** Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011e non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009

**Lettera G):** Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte, secondo le direttive di inizio anno dal Dirigente

DISPONE

L'invio dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 07/03/2019 ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Il Dirigente Scolastico  
dott.ssa Flavia Zanolla